

ПЕРЕВІРКИ ДЕРЖПРАЦІ що потрібно знати бізнесу?

BΔ**ARGEN**
l a w f i r m

«Ми збалансуємо бюджет і виведемо зарплату
«з тіні» (с)



НОРМАТИВНІ АКТИ

Кодекс законів про працю України

Закон України «Про загальні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності (№ 877-V)

Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю

постанова КМУ від 26.04.2017 № 295

ЧОМУ ВСІ БОЯТЬСЯ ДЕРЖПРАЦІ?

- Неоформлені працівники
- Оформлені на неповний робочий час (якщо по факту працюють повний час)
 - Виплата зарплати без сплати податків

штраф

111 690 грн

Недопуск до перевірки з виявлення неоформлених працівників

штраф

372 300 грн

ХТО ПЕРЕВІРЯЄ?

Інспектори:

- Держпраці
- міських, сільських рад



ДОКУМЕНТИ ІНСПЕКТОРА

Єдиний документ інспектора для проведення
інспекційного відвідування – це

СЛУЖБОВЕ ПОСВІДЧЕННЯ

Згідно Постанови КМУ

від 26 квітня 2017 р. № 295

ІНСПЕКТОР ПРАЦІ

ПОСВІДЧЕННЯ № 991



Мухомо
(прізвище, ім'я та по батькові)
Ольга
Володимирівна
Голова

М. П.

Дата видачі « 17 » 02 2018 року

Орган контролю Брестянська
міська рада Сумської області

Посада Спеціальної Категорії з
контролю за дотриманням зако-
нодавства про
зв'язності

Особистий підпис
посадової особи

Підлягає поверненню



Малтий
Державний
Герб
України

ІНСПЕКТОР ПРАЦІ

Внутрішній бік

ІНСПЕКТОР ПРАЦІ

ПОСВІДЧЕННЯ № _____

Місце
для фото

(прізвище, ім'я та по батькові)

Голова _____

М. П.

Дата видачі « ____ » _____ 20__ року

Орган контролю _____

Посада _____

Особистий підпис
посадової особи _____

Підлягає поверненню

М. П.

Травматизм
на виробництві

Фото
відео

Онлайн
прийм

Головна / Здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю / Інформація про службові посвідчення інспекторів праці Держпраці

ЗДІЙСНЕННЯ ДЕРЖАВНОГО КОНТРОЛЮ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ

Інформація про службові посвідчення інспекторів праці Держпраці

ОПУБЛІКОВАНО 11/07/2017 · ОНОВЛЕНО 12/10/2018

[Апарат Держпраці](#)

[Вінницька область](#)

[Волинська область](#)

[Дніпропетровська область](#)



АЛЕ

ДОКУМЕНТИ ІНСПЕКТОРА

Підприємство має право знати підставу проведення перевірки та отримати копію направлення

Ч. 3. СТ. 6 Закону № 877-V

ДОКУМЕНТИ ІНСПЕКТОРА

Харківський окружний адміністративний суд

18.09.2018, справа № 2040/5285/18

Держпраці незаконно не направило на адресу ФОП направлення на проведення інспекційного відвідування, не надало копію направлення та не ознайомило з підставами проведення позапланового інспекційного відвідування

КОЛИ МОЖУТЬ ПРИЙТИ?

- скарга працівника
- рішення керівника органу після аналізу будь-якої інформації 😊
- рішення суду, повідомленням правоохоронних органів
- повідомлення інших контролюючих органів

КОЛИ МОЖУТЬ ПРИЙТИ?

Повідомлення ДФС про:

- невідповідність кількості працівників обсягам виробництва
- факти порушення законодавства про працю, виявлені у ході перевірок

Повідомлення ПФУ про роботодавців:

- які нараховують заробітну плату менше мінімальної
- у яких протягом місяця кількість працівників, що працюють на умовах неповного робочого часу, збільшилась на 20 і більше відсотків
- у яких працівники виконують роботи за цивільно-правовими договорами в одного роботодавця більше року
- у яких 30 і більше відсотків працівників працюють на умовах цивільно-правових договорів
- та ін...

ЩО МОЖЕ ІНСПЕКТОР?

- Під час виявлення неоформлених працівників безперешкодно, без попереднього повідомлення і в будь-яку годину доби проходити до будь-яких приміщень в яких використовується наймана праця
- ознайомлюватися з будь-якими документами, що містять інформацію з питань, які є предметом перевірки
- ставити працівнику та чи керівнику запитання (наодинці або при свідках)
- залучати працівників правоохоронних органів
- на надання робочого місця з можливістю ведення конфіденційної розмови з працівниками
- фіксувати проведення перевірки з питань виявлення неоформлених трудових відносин засобами аудіо-, фото- та відеотехніки



МЕЖІ ПЕРЕВІРКИ

ОКРУЖНИЙ АДМІНІСТРАТИВНИЙ СУД М. КИЄВА

13.08.2018 справа № 826/571/18

Перевіряти можуть тільки у межах тих обставин, які
були підставою для виходу з інспекційним
відвідуванням

КОЛИ МОЖНА НЕ ДОПУСКАТИ?

- немає службового посвідчення, або не відповідає формі
- якщо на сайті Держпраці немає рішення Мінсоцполітики про затвердження форми посвідчення, акту, припису і т.д.
 - не надали копію направлення чи не повідомили про підстави відвідування
 - не розписалися в журналі перевірок
 - порушуються строки інспекційного відвідування (2 дні для малого бізнесу)
 - відвідування з таких підстав вже проводилося

Якщо допустили до інспекційного відвідування, то оскаржуються тільки результати!!!!

КОЛИ МОЖНА НЕ ДОПУСКАТИ?

ЖИТОМИРСЬКИЙ ОКРУЖНИЙ АДМІНІСТРАТИВНИЙ СУД

13.07.2018 справа № 806/2162/18

Суд звертає увагу, що Держпраці здійснювало інспекційне відвідування ФОП, а не перевірку, а тому воно не могло накласти на ФОП штраф на підставі абз. 7 ч. 2 [ст. 265 Кодексу законів про працю](#), оскільки за цією нормою штраф може бути накладений лише за недопущення до проведення перевірки, а не інспекційного відвідування

КОЛИ МОЖНА НЕ ДОПУСКАТИ?

ОДЕСЬКИЙ АПЕЛЯЦІЙНИЙ АДМІНІСТРАТИВНИЙ СУД

05.07.2018 справа № 815/6704/17

Недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю тягне за собою відповідальність у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, а не у стократному, як за **недопуск до перевірки з питань виявлення неоформлених трудових відносин**

ДОКУМЕНТИ ПІСЛЯ ПЕРЕВІРКИ

АКТ	ПРИПИС	ПОСТАНОВА про накладення ШТРАФУ
<p>Надають зауваження протягом 3 робочих днів</p>	<p>Виконують в зазначений строк, або оскаржують керівнику протягом 10 днів, або до суду</p>	<p>Розглядається за участю суб'єкта господарювання</p> <p>Справу розглядають протягом 25 днів</p> <p>Про розгляд справи повідомляють за 5 днів</p> <p>Постанову надсилають протягом 3 днів</p> <p>Штраф треба сплатити протягом 1 місяця, або оскаржити до суду</p>

ДОГОВІР ПІДРЯДУ Що скаже суд?

ЖИТОМИРСЬКИЙ ОКРУЖНИЙ АДМІНІСТРАТИВНИЙ СУД

11.09.2018 справа № 0640/3640/18

Основною ознакою, що відрізняє цивільно-правові відносини від трудових, є те, що трудовим законодавством регулюється процес трудової діяльності, її організація. За цивільно-правовим договором процес організації трудової діяльності залишається за його межами, метою договору є отримання певного матеріального результату.

Підрядник, на відміну від працівника, не підпорядковується правилам внутрішнього трудового розпорядку, він сам організовує свою роботу і виконує її на власний ризик

Візит інспектора праці

ІНСТРУКЦІЯ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ



Під час візиту інспектора перевірте його службове посвідчення
Сфотографуйте посвідчення та перепишіть інформацію з нього
З'ясуйте в інспектора причини візиту



Повідомте про візит інспектора своєму керівнику та юристу
підприємства
Дотримуйтеся їхніх вказівок



Скажіть інспектору, що ви не маєте права представляти компанію
перед державними органами
Запропонуйте інспектору зачекати уповноважених осіб за чашечкою
кави, або чаю ☺



Не підписуйте без дозволу керівника або юриста будь-які документи,
навіть якщо інспектор погрожує відповідальністю



Не розповідайте інспектору нічого про роботу підприємства, а також
не надавайте жодних документів, які стосуються підприємства



Якщо інспектор захоче вас допитати, повідомте, що ви маєте право на
адвоката, а також маєте право не свідчити відносно себе
Надавайте пояснення лише в присутності адвоката



За вказівкою керівника чи юриста здійсніть відеофіксацію подій



Інспектори також люди, тому під час спілкування з ними зберігайте
спокій та хороший настрій



РУБРИКИ ▾

ЛУЧШЕЕ

РАБОТА

КАЛЕНДАРЬ

СОХРАНИ ЗРЕНИЕ 👁

С

Гоструда вменяет черкасской IT-компании нарушение трудового законодательства за сотрудничество с фрилансерами



Майя Яровая **БИЗНЕС** 07 Июня, 2018 12:06

👁 14131

💬 14

В середине мая Государственная служба Украины по вопросам труда пришла с проверкой в крупную черкасскую IT-компанию **SPD Ukraine**, после чего обвинила руководство в нарушении трудового законодательства по 11 сотрудникам, с которыми компания сотрудничала по договорам. Теперь SPD Ukraine, грозят крупные штрафы, однако в компании утверждают, что действовали в рамках закона, более того, за этих сотрудников в госбюджет уплатили налогов в 10 раз больше, чем если бы оформили их в штат. Редактор AIN.UA разобрался в ситуации.



SPD-Ukraine

@spd.ukraine

Головна

Дописи

Відео

Світлини

Інформація

Спільнота

Відгуки

YouTube

Події

👍 Вподобати

📡 Стежити

➦ Поширити



SPD-Ukraine

13 червня · 🌐



Усім привіт!

А ми до вас з гарними новинами.

Представники органів Держпраці детально вивчили нашу справу - та пішли нам на зустріч. Тож, станом на сьогодні усі звинувачення знято.

Окрім того, представники Держпраці виявили ініціативу провести інформативний семінар для членів ІТ-кластеру стосовно питань працевлаштування та організації трудових стосунків.

Ми, СПД-Україна, приємно вражені тим, що представники держави пішли нам на зустріч - це і є справжня підтримка підприємництва.

Схоже, в нашій країні щось таки змінюється на краще 😊

Обіцяємо виконати усі надані рекомендації, надалі розвиватися, ставати краще та гідно представляти наші Черкаси на міжнародних ринках!

Дякуємо громадськості, дякуємо усім представникам влади, хто дослухався до наших аргументів, також окрема подяка представникам ЗМІ - ви робите цей світ краще!

Також дякуємо тим, хто нас не підтримав, іноді критика - то є найкращий мотиватор 😊

Працюємо, рухаємось далі!

👍❤️😮 255

17 коментарів 41 поширення

АНДРІЙ ГЕВКО

партнер юридичної фірми BARGEN, адвокат

АУДИТ БІЗНЕСУ
ПІДГОТОВКА ДОГОВОРІВ
ПІДГОТОВКА ПРАЦІВНИКІВ
СУПРОВІД ПЕРЕВІРОК
ЗАХИСТ В СУДАХ ТА ДЕРЖОРГАНАХ

Tel. +38 097 786 53 06

e-mail: gevko@bargen.com.ua

<https://www.facebook.com/andriy.gevko.7>